

中共常州工学院委员会文件

常工党〔2020〕12号

关于推进关工委优质化建设工作的意见

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、体育教学部，各部门：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实中共江苏省委教育工委、江苏省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）精神和《省教育厅办公室关于印发市、县（市、区）教育局和高校关工委优质化建设工作基本要求的通知》（苏教办关〔2019〕2号）精神，推动关心下一代工作迈上新台阶，在对标查找问题深入分析的基础上，结合我校实际，现就推进关工委优质化建设工作提出如下意见。

一、统一认识，提高政治站位

关工委建设要将思想认识统一到习近平总书记关于做好关心下一代工作的系列重要指示精神上，要从推动中国特色社会主义现代化建设和实现中华民族伟大复兴中国梦的高度，充分认识做好关心下一代工作的重要性；从学校落实立德树人根本

任务，培养社会主义合格建设者和可靠接班人的责任使命上，充分认识推进学校关工委优质化建设的内在要求，充分发挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势，将关工委工作作为党建与思想政治工作的重要组成部分，围绕立德树人，融入育人体系。牢固确立关工委工作“无论怎么重视都不过分”和“关工委常态化建设永远在路上”的意识，进一步增强紧迫感、责任感和使命感，精心抓好顶层设计，精细做好日常工作，精确找准工作定位，精确服务青年学生，“抓基层、强队伍、增活力、创特色、树品牌”，促进关工委工作开创新局面。

二、整合队伍，丰富教育资源

建设一支高素质的老同志队伍，是做好关心下一代工作的坚实基础，也是推动关工委优质化建设工作的必然要求。要以“扩大规模、优化结构、提升能力、有效服务”为目标，通过组织发动、骨干带动、表扬推动等形式，鼓励更多老同志参加关心下一代工作。要及时吸纳刚从工作岗位退下来的老同志参加关工委工作，进行有针对性地培训，注重发挥离退休老党员在关工委工作中的引领和表率中心，不断强化核心层、提升骨干层、扩大参与层，提高老同志从事关心下一代工作的参与率、参与程度和参与水平。要充分发挥职能部门和各二级学院的作用，培养特邀组织员、教学督导员、科普宣讲员、艺术指导员、心理辅导员等队伍，积极参与党建育人、课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人等方面工作。

三、搭建平台，融入育人体系

加强关工委日常工作团队建设，做好筹划、协调和落实工

作，组织完成上级关工委提出的各项工作任务。要深入开展“读懂中国”等主题教育活动，以及多种形式的社会主义核心价值观教育活动。要完善二级学院关工委组织建设，拓展学生自我教育、自我管理、自我服务的思想政治教育模式，同时发挥老同志在青年教师师德建设和能力提升方面的传、帮、带作用。努力将关工委工作嵌入育人工作，融入立德树人教育活动，配合二级学院开展“三全育人”工作。

四、完善机制，巩固建设成果

遵循学校教育规律、思想政治工作规律和关工委工作规律，进一步完善党委重视关工委工作的领导机制，健全关工委组织建设机制、工作运行机制、条件保障机制等。充分发挥学校现职党政领导干部的主导作用、离退休老同志的主体作用、委员单位的助力作用和关工委日常工作团队的关键作用，适应新形势、新要求，不断研究解决在常态化建设巩固提高过程中的新情况、新问题，强弱项、补短板、求实效，帮助协调解决二级关工委发展过程中不平衡的问题。要创新探索“老少携手党团共建”结对模式，发挥离退休党支部和广大老党员的积极作用。要整合老同志资源、社会资源、校友资源，将引领学生成长贯穿于大学生思想政治教育的全过程，扎实推进大学生思想引领工作。校、院两级关工委要普遍建立青年师生“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接制度。

五、明确责任，加强组织领导

校、院两级党委、行政要高度重视关心下一代工作，进一步明确对关工委工作的领导责任。要将关工委工作作为党建和思想政治工作体系的一部分，纳入二级单位年度考核内容；

纳入党政年度工作要点、工作总结和日常工作部署中。党委组织部、党委宣传部、教师教学发展中心、学生工作处、团委和离退休工作办公室为关工委委员单位。分管校领导要加强工作指导，参加关工委组织的重要会议和重要活动等。要弘扬“五老”精神，尊重“五老”，学习“五老”，爱护“五老”，充分发挥“五老”作用，支持更多老同志参加关心下一代工作，让老同志在新时代舞台上老有所为、发光发热，推动关心下一代事业更好发展。

2020年4月15日