

# 常州工学院部门文件

校关工委〔2024〕2号

## 常州工学院 2024 年关心下一代工作要点

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对关工委工作重要指示精神为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，继续落实中办、国办 46 号文件和教育部党组 34 号文件精神，立足新时代新征程，面对新形势新任务，切实提高政治站位，牢牢把握正确方向，坚持立德树人，充分发挥“五老”优势，主动作为，守正创新，扎实推进关工委优质化建设均衡发展，积极构建关心青年学生健康成长的“大关工”格局。

### 一、提高政治站位，把牢工作方向

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻领会把青少年工作作为战略性工作来抓的重要部署，准确把握关工委在教育强国建设中肩负的政治责任和崇高使命。

要把牢政治方向，提高政治站位，增强责任感使命感。紧密结合工作实际，创新学习方式，精心组织实施，抓实宣讲教育、理论阐释等，让党的创新理论入脑入心，拓展关爱内涵，丰富工作载体，提高工作实效，为开创关心下一代事业新局面

提供坚强思想保证和强大精神力量。

## 二、进一步巩固常态化建设成果，扎实推进关工委优质化建设均衡发展

巩固常态化建设成果。坚持关工委常态化建设永远在路上，加强走访调研，建立关工委老同志“资源菜单”和青年师生“需求菜单”，组织老同志积极参与党建辅导、理论宣讲、社团顾问、心理咨询、扶困助学、校友联络、教学督导、科研指导、科普教育等关爱助力活动。各委员单位可结合本部门业务，在研究提出关工委工作任务，搭建工作平台、开展关工委活动等方面发挥作用。

推进优质化建设均衡发展。贯彻落实省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号），实施《关工委优质化建设均衡发展基本要求》（苏教关办〔2021〕3号），抓基层、强队伍、增活力、创特色、树品牌。真正做到从认识上理解优质化，从思想上重视优质化，从行动上转入优质化。

夯实二级关工委特色品牌项目建设。各二级学院关工委要以落实学校和新北区关工委“牵手圆梦”的校地共建项目为载体，寻找更多对接点，通过“走出去、请进来”，以及挂职锻炼、公益服务等形式，不断丰富活动内容，使项目落地生根、开花结果，不断提高学生综合素质。在此基础上，开展好“一院一品”活动，每学院至少申报一个活动项目。

### 三、坚持立德树人，加强理想信念教育

“党建带关建”，围绕践行社会主义核心价值观，依托“五老”资源优势，贴近大学生需求，聚焦落实立德树人根本任务，为党育人、为国育才，积极开展彰显正能量、多种形式的教育活动，坚定理想信念，厚植和培育爱国主义情怀、社会责任、创新精神、实践能力，团结教育青年学生听党话跟党走。

开展主题教育活动。根据省教育系统关工委统一部署，组织开展以庆祝中华人民共和国成立 75 周年为主题的读书征文活动；组织参与教育部关工委“读懂中国”系列教育活动，深化活动内涵。

继续实施“党建故事汇”项目。以帮助青年大学生找准成长成才的时代坐标和现实路径为重点，讲好常工故事、传承常工精神，广泛开展理想信念、爱国主义、国防强军、革命传统、校史校情、家庭美德、励志成才等宣讲教育。

开展科普类教育活动。注重发挥关工委中老教授、老专家的专业优势，增强科普教育的时代性、思想性、针对性、艺术性和趣味性；重点面向大学生，并向周边社区中小学等延伸拓展，为提高青少年的科学文化和思想道德素质争作贡献，发挥余热。

### 四、调整补充、完善组织，加强关工委队伍自身建设，夯实关工委工作基础

做好组织“纳新”工作。根据干部换岗情况，及时调整校、

院二级关工委组成成员；积极动员争取，引导更多退休或临近退休，有热情、有爱心、有能力、有特长的老同志投身关心下一代事业，充实骨干层、扩大参与层，不断优化队伍结构。

加强业务培训，提升队伍素质。按照“学习型、服务型、调研型、创新型”要求，学习领会与关工委工作相关的大政方针、法规文件。在主动聚焦中心服务大局中，不断增强做好新时代青年工作的能力，进一步完善关爱服务体系。根据校、院两级《关心下一代工作委员会工作规则》，精确找好工作定位，精心搞好顶层设计，精细做好日常工作，精准服务青年学生需求，打造精彩特色品牌，加强“互联网+关工委”建设，提升关工委工作团队自身优质化水平。

2024年3月8日