

常州工学院部门文件

校关工委〔2021〕1号

常州工学院 2021 年关心下一代工作要点

各二级学院关工委、关工委委员单位：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵循习近平总书记关于做好关心下一代工作重要指示和对“十四五”时期教育工作提出的新要求，在校党委领导下，紧扣学校年度工作要点，围绕人才培养中心工作，以立德树人、社会主义核心价值观教育为根本任务，抓好大学生和青年教职工思想道德品质和思想政治建设，全面关心青年健康成长；积极开展彰显正能量的主题教育和关爱助力活动，充分发挥“五老”在校园文化、校园精神、校训等共同价值观教育传承等方面的优势和作用，讲好常工故事、传承常工精神，深入推进关工委优质化建设，并贯穿关工委整体工作，坚持高质量发展，创新性工作，优质化服务，努力再上台阶。

一、提高政治站位，把握工作方向

深入学习领会党的十九届五中全会精神，习近平总书记关于做好关心下一代工作重要指示精神和对“十四五”时期教育

工作提出的新要求，全面贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》和《新时代公民道德建设实施纲要》，提高政治站位，牢牢把握立德树人根本任务。

关工委在职领导带头学，工作团队重点学。做到学习有高度，宣传有广度，研究有深度，落实有力度。进一步增强党的观念，强化“四个意识”、坚定“四个自信”；进一步增强工作定力，振奋精神，坚定信心，锐意进取，开拓创新。通过灵活多样的培训学习，增强新形势下创新做好关工委工作的自觉性、责任感和使命感，牢牢把握服务青年教师和大学生的正确方向。

二、以加强大学生思想道德建设为要务，开展社会主义核心价值观教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观，积极配合学校有关部门开展多种形式的教育活动，贴近大学生需求，坚定理想信念，厚植和培育爱国主义情怀、社会责任、创新精神、实践能力，落实立德树人根本任务，为党为国育人育才。

1、继续开展“爱学习，爱劳动，爱祖国——老少共筑中国梦”系列教育实践活动，以“庆祝中国共产党成立 100 周年”为主题，引导学生开展“楷模”和“群星闪耀伴我行”读书、征文等系列活动。

2、以帮助青少年找准成长成才的时代坐标和现实路径为重点，不断扩大关工委活动覆盖面。把社会主义核心价值观和

法治教育宣讲与督导、帮扶结合起来，继续实施“党建故事汇”项目。围绕“真情传递关爱成长”主题，分成入党、常工、军营、家风四个故事版块，通过党支部组织生活会、入党积极分子培训班、道德讲堂，在校庆、特殊纪念日、征兵宣传等时点，组织关工委老同志讲述具有闪光点的情感故事，亲身经历或人生体验，形成系列故事。广泛开展理想信念、爱国主义、国防强军、革命传统、校史校情、家庭美德、励志成才等社会主义核心价值观教育。

3、注重发挥关工委中老教授、老专家的独特优势，广泛开展富有时代性、思想性、针对性、艺术性和趣味性的科普类教育活动，重点面向青年大学生，并向周边社区中小學生等延伸拓展，为提高青少年的科学文化和思想道德素质争作贡献，发挥余热。

三、扎实推进关工委优质化建设，进一步巩固关工委常态化建设成果

继续贯彻落实省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号），抓基层、强队伍、增活力、创特色、树品牌。真正做到从认识上理解优质化，从思想上重视优质化，从行动上转入优质化。坚持关工委常态化建设永远在路上，切实巩固提高关工委常态化建设成果。

1、配合党委组织部和有关二级学院党委（党总支），遴选

推荐政治素质强、有党务工作经验的老同志，协助做好党员发展全程记实中需要对教育培养考察情况随时跟踪、检查、督促和指导的工作。

2、配合校友联谊会，推荐联系重点校友，挖掘常工故事，支持学校发展。

3、配合学生工作处，充分挖掘校内外资源，积极开展扶困助学、新生入学教育、毕业就业指导、心理健康辅导、征兵宣传等活动，助力学生成长发展。

4、配合校团委，组织有专业特长、文化素养高的老同志，加强对“青马工程”、戏曲社等学生社团进行活动指导和业务辅导，参加学校有关文娱演出；视情况许可，围绕建党100周年和党史学习教育，组织团学干部开展红色主题党团活动。

5、配合教师教学发展中心、教学质量评估中心，遴选推荐师德修养高、教学经验丰富、教学成果突出的老教授、老专家参与青年教师培养和教学督导等工作，助力学校产教融合和创新创业两大重点工作。

6、配合纪委办和离退休党工委，组织有特长老同志积极参与校园廉洁文化月作品和常州市老干部局专题书画作品展作品征集活动，用优秀传统文化教育引领年轻一代。

7、继续推进二级关工委特色项目建设。各二级学院关工委要以校关工委与新北区关工委落实“牵手圆梦”校地共建项目为平台，寻找更多对接点，通过“走出去、请进来”、挂职

锻炼、公益服务等形式，不断丰富活动内容，提高学生综合素质，使项目落地生根、开花结果。在此基础上，开展好“一院一品”活动，各二级学院关工委至少申报一个活动。

四、调整补充、完善组织，加强关工委自身队伍建设，夯实关工委工作基础

1、按照“学习型、服务型、调研型、创新型”要求，根据校、院两级《关心下一代工作委员会工作规则》，精确找好工作定位，精心搞好顶层设计，精细做好日常工作，精准服务青年大学生需求，打造精彩特色品牌，提高关工委自身工作团队优质化水平。

2、加强关工委队伍建设。积极争取、及时吸收70岁以下或临近退休，身体健康、有专长、热心公益的老同志充实关工委骨干队伍，优化结构。

3、加强业务培训，提高队伍素质。组织关工委骨干成员赴兄弟高校关工委学习交流；进行走访调研，广泛听取关工委委员单位的意见和建议，为关工委工作出谋划策，架起青年师生“需求菜单”和老同志“资源菜单”的供需对接桥梁，更好地发挥委员单位的助力作用和日常工作团队的关键作用。

2021年3月17日