

# 常州工学院部门文件

校关工委〔2022〕2号

## 常州工学院 2022 年关心下一代工作要点

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记关于做好关心下一代工作的系列重要指示，围绕人才培养中心工作，以立德树人为根本、以社会主义核心价值观教育为引领，加强青年学生思想政治工作，积极开展彰显正能量的主题教育和关爱助力活动，充分发挥“五老”在校园文化、校园精神、校训等共同价值观教育传承等方面的优势和作用，讲好常工故事、传承常工精神，深入推进关工委优质化建设均衡发展，积极构建关心青年学生健康成长的“大关工”格局。

### 一、提高政治站位，把握工作方向

深入学习贯彻领会党的十九届六中全会和习近平总书记关于做好关心下一代工作的系列重要指示精神，全面贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》和《新时代公民道德建设实施纲要》，提高政治站位，增强新形势下创新做好关工委工作的自觉性、责任感和使命感，牢牢把握关心下一代工作的政治方向，

坚守立德树人根本任务，拓展关爱内涵，丰富工作载体，不断优化青年学生成长环境。

## 二、进一步巩固常态化建设成果，扎实推进关工委优质化建设均衡发展

巩固常态化建设成果。坚持关工委常态化建设永远在路上，各委员单位要结合本部门业务，在研究提出关工委工作任务、搭建工作平台、帮助关工委开展活动等过程中充分发挥作用。加强走访调研，架起青年师生“需求菜单”和老同志“资源菜单”供需对接的桥梁，组织有热情、有能力、有特长的关工委老同志积极参与党建辅导、理论宣讲、社团顾问、心理咨询、扶困助学、校友联络、教学督导、科研指导、科普教育等助力活动。

推进优质化建设均衡发展。贯彻落实省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号），实施《关工委优质化建设均衡发展基本要求》，抓基层、强队伍、增活力、创特色、树品牌。真正做到从认识上理解优质化，从思想上重视优质化，从行动上转入优质化。

夯实二级关工委特色品牌项目建设。各二级学院关工委要以落实学校和新北区关工委“牵手圆梦”的校地共建项目为载体，寻找更多对接点，通过“走出去、请进来”、挂职锻炼、公益服务等形式，不断丰富活动内容，提高学生综合素质，使

项目落地生根、开花结果。在此基础上，开展好“一院一品”活动，每学院至少申报一项活动。

### **三、以加强大学生思想道德建设为要务，开展社会主义核心价值观教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观，依托“五老”资源优势，积极配合学校有关部门开展多种形式的教育活动，贴近大学生需求，坚定理想信念，厚植和培育爱国主义情怀、社会责任、创新精神、实践能力，落实立德树人根本任务，为党为国育人育才，聚焦团结教育青年学生听党话跟党走。

开展读书征文主题教育活动。以《勋章》《筑梦九天》为读本，用身边英雄、时代楷模教育引导学生，推动红色教育热在基层，热在青年，激励学生增强做中国人的志气骨气底气。

继续实施“党建故事汇”项目。以帮助青少年找准成长成才的时代坐标和现实路径为重点，广泛开展理想信念、爱国主义、国防强军、革命传统、校史校情、家庭美德、励志成才等教育。

开展科普类教育活动。注重发挥关工委中老教授、老专家的独特优势，不断增强科普教育的时代性、思想性、针对性、艺术性和趣味性；重点面向大学生，并向周边社区中小學生等延伸拓展，为提高青少年的科学文化和思想道德素质争作贡献，发挥余热。

### **四、调整补充、完善组织，加强关工委队伍自身建设，奔**

## 实关工委工作基础

做好关工委“纳新”工作。根据学校新一轮干部换届情况，及时调整校、院二级关工委组成人员；积极动员争取，引导更多退休或临近退休，有热情、有爱心、有能力、有特长的老同志投身关心下一代事业，充实骨干层、扩大参与层，不断优化队伍结构。

加强业务培训，提高队伍素质。按照“学习型、服务型、调研型、创新型”要求，学习把握党和国家与关工委工作相关的大政方针、法规文件。主动聚焦中心服务大局中，不断增强做好新时代青年工作的能力，进一步完善关爱服务体系。根据校、院两级《关心下一代工作委员会工作规则》，精确找好工作定位，精心搞好顶层设计，精细做好日常工作，精准服务青年学生需求，打造精彩特色品牌，提升关工委工作团队自身优质化水平。

2022年3月16日