

常州工学院部门文件

校关工委〔2026〕2号

常州工学院 2026 年关心下一代工作要点

各二级学院关工委、关工委委员单位：

2026 年，学校关工委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实全省教育系统关工委工作部署及学校党委要求，聚焦立德树人根本任务，以关爱服务青少年为宗旨，激活“五老”优势，扎实推进关工委优质化建设均衡发展暨基层“五好”关工委建设，构建“大关工”育人格局，为培养担当民族复兴大任的时代新人、助力学校高质量发展贡献力量。

1. 强化政治统领，筑牢思想根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入学习贯彻习近平总书记对江苏工作和关心下一代工作重要讲话重要指示精神，准确把握新时代关工委工作的新任务新要求。组织校关工委负责同志参加全省教育系统关工委培训班，常态化开展队伍建设，提升政治素养与业务能力；把牢政治方向，压实主体责任，进一步完善“党建带关建”工作机制。

2. 开展大学生社会主义核心价值观教育。围绕“新思想、新实践、新成就”，组织“五老”进行“党建故事汇”宣讲，全面加强大学生思想道德建设，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。紧扣中国共产党成立105周年、红军长征胜利90周年重要历史节点，开展三大主题活动：一是以“弘扬长征精神”为主题，开展“老少共筑中国梦”读书征文活动，组织“五老”与学生共读红色书籍、分享长征故事；二是开展教育部关工委组织的以“从长征精神中读懂中国”为主题大学生“读懂中国”活动，征集选送征文、短视频等作品；三是配合省关工委开展“新长征路上的我们”主题活动，引导学生了解中国共产党成立以来的光辉历程和丰功伟绩，了解红军长征的伟大历史意义和长征精神的丰富内涵，赓续红色血脉，传承红色基因，坚定听党话、跟党走，为强国建设、民族复兴伟业不懈奋斗的信心决心。

3. 助力“大思政课”教育。用好本地或周边爱国主义教育、博物馆、文化馆、重大工程等“大思政课”实践教学基地资源，通过“红色之旅”暑期社会实践、党团日活动等形式，组织“五老”参与“大思政课”现场教学，讲好“红色故事”“中国故事”“廉洁故事”“奋斗故事”，因地制宜开展“杰出老校友回母校”分享成长、创业等故事活动，引导大学生坚定听党话、跟党走，立志成才报国。

4. 深化协同育人，护航健康成长。一是推进“一站式”社

区服务。组织“五老”融入学生社区，开展思想政治教育、党建引领、困难学生帮扶、心理健康关爱、课外实践活动指导等“五老五助力行动”，通过“银发服务站”，线上线下相结合，打造“社区有温度、成长有陪伴”的育人场景。二是实施“五老助润心”行动。根据省教育系统关工委有关行动方案，助力大学生理想信念教育、重点学生关心关爱、五育并举全面发展、生命健康主题教育、家校社协同育人。为大学生提供校内校外、线上线下的情感支持，形成心理健康关爱的工作合力。

5. 推进科普育人，拓展成长平台。依托校老科协老教授、老专家资源，常态化开展科学家精神宣讲、校园科普活动，增强科普教育的时代性、思想性、针对性、艺术性和趣味性；重点面向大学生，并向周边社区中小学、网络大众等辐射，拓宽青少年科学文化素养培育渠道。

6. 聚焦精准帮扶，做实暖心关爱。深化“微心愿·大温暖”助力行动，常态化开展困难学生“微心愿”征集、组织关工委骨干成员、“五老”志愿者通过主动认领家庭经济困难学生心愿卡，提供学业、生活、就业等精准帮扶，实现爱心结对圆梦。

7. 搭建“青蓝共育”平台，延伸关爱领域。围绕青年教师成长核心需求，建立动态对接机制，精准匹配对接“资源清单”与“需求清单”。通过开展督教督学、传帮带等活动，助力青年教师养成良好的师德师风、提升专业能力和教学水平。

8. 打造院级品牌，推进校地共建。持续加强二级关工委建

设，通过“走出去、请进来”，以及挂职锻炼、公益服务等形式，深化与新北区关工委“牵手圆梦”校地共建项目，继续推进“一院一品”特色创建活动，各二级学院常态化开展特色活动，至少申报一个活动项目，丰富实践育人内容，提升基层关工委活力。

9. 优化队伍建设，夯实工作基础。根据干部换岗等情况及时调整校院两级关工委组织架构，积极吸纳优秀退休老同志充实“五老”队伍；常态化开展学习调研，打造“学习型、服务型、调研型、创新型”关工委工作团队。加强“互联网+关工委”建设，及时展示“五老”育人风采，提升关工委骨干队伍自身优质化水平。

2026年3月26日